



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ. โรงพยาบาลป่าตอง. กลุ่มงานบริหาร. โทร. ๐ ๗๖๓๔ ๒๖๓๓ ต่อ ๓๒๗

ที่. ภก ๐๐๓๓/รพ.๒/๖๐๐ ..... วันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๗

เรื่อง. ขอส่งรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานโรงพยาบาลป่าตอง. และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลป่าตอง.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าตอง

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ข้อ ๒ หน่วยงานต้องมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน MOIT ๒๒ ให้หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลป่าตองจึงจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานขึ้น แจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไปแล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอส่งรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลป่าตอง ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งได้รายงานตามแบบรายงานผ่านระบบ Google Form ไปแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลป่าตอง  
ต่อไป

(นางรังษิ เตสโร)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นางสาวเหมือนแพร บุญล้อม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าตอง